

RAAD VAN BESTUUR IOK AFVALBEHEER 5 JANUARI 2024

LIJST MET BEKNOPT OVERZICHT VAN BESLISSINGEN

1 **Goedkeuring verslag vorige vergadering (d.d. 15 december 2023)**

Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

2 **Herstellingswerken aan de naverkleiner van MBS**

De raad van bestuur beslist om de herstellingswerken aan de naverkleiner van MBS toe te wijzen aan de firma UCT uit Aarschot voor een bedrag van 34.950,00 euro excl. btw of 42.289,50 euro incl. btw.

3 **Leveren van een mobiele afvalverkleiner op MBS – goedkeuring opdrachtdocumenten en procedure**

De raad van bestuur beslist om de opdracht 'leveren van een mobiele afvalverkleiner' te plaatsen via een Europese openbare procedure en keurt daarbij het bestek goed.

4 **Verslaggeving over beslissingen directieteam van 10.000 tot 30.000 euro**

Artikel	Gunning aan	Bedrag in euro (excl. btw)
Testdevices textiel – extra on-board units	mm-lab	13.677,00
MBS – Revisie transportband FT03H02 - ketting	Imes Dexis	14.775,00
MBS – Revisie transportband FT03H02 - transportband	MBS bvba	11.340,00

5 **Personeelsaangelegenheden**

5.1 **Collectieve personeelszaken**

5.1.1 **Aanpassing tussenkomst dienstverplaatsingen**

Artikel 197 wordt als volgt gewijzigd:

§ 1. Voor dienstverplaatsingen in opdracht van de dienstverantwoordelijke (andere dan woonwerkverplaatsingen) genieten de personeelsleden de vergoeding per km, gelijk aan de vergoeding die wordt toegekend aan federale ambtenaren en die gekoppeld is aan de evolutie van de consumptieprijsen.

De kilometers van de woon-werkverplaatsing naar de vaste standplaats worden in mindering gebracht:

- Aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van thuis via een locatie naar de standplaats;
- Aftrek van een enkele afstand woon-werk bij een verplaatsing van de standplaats via een locatie naar thuis;
- Aftrek van tweemaal de afstand woon-werk bij verplaatsingen naar één (of meerdere) locatie(s) zonder prestaties op de vaste standplaats. Als de normale woon-werkverplaatsing groter is dan de gereden kilometers dienstverplaatsing, wordt er geen extra vergoeding voor dienstverplaatsingen toegekend.

Er is geen aftrek als de dienstverplaatsing start én eindigt op de vaste standplaats. Personeelsleden dienen hun verplaatsingen te optimaliseren in functie van een efficiënte werking.

§ 2. Een verplaatsing wordt als dienstverplaatsing gedefinieerd als volgende elementen aanwezig zijn:

- Verplaatsing met een privé vervoersmiddel;
- In functie van het werk;
- In opdracht van de dienstverantwoordelijke;
- Naar een andere locatie dan de vaste standplaats

§ 3. De opgave van de dienstverplaatsingen gebeurt maandelijks via de onkostenstaat (**art. 196**)

§ 4. Als het personeelslid met de fiets komt werken, wordt voor het woon-werkverkeer een fietsvergoeding betaald. Dienstverplaatsingen met een gewone fiets/koersfiets of elektrische fiets zijn toegelaten tot maximum 10 km. Met een speedelec zijn dienstverplaatsingen toegelaten tot maximum 30 km.

Voor dienstverplaatsingen met de fiets moet het onderscheid gemaakt worden tussen de normale woon-werkafstand en de extra kilometers als dienstverplaatsing. Alleen de extra kilometers worden vergoed via de onkostenstaat. De tussenkomst voor de normale woon-werkafstand wordt vergoed via de loonbrief.

§ 5. Via de bedrijfsaccount bij CAMBIO kunnen medewerkers van de vereniging een cambio-deelwagen gebruiken. De kosten voor het gebruik (kilometers en tijd) worden rechtsreeks aan de vereniging gefactureerd.

Medewerkers kunnen deze cambio-deelwagen gebruiken voor:

- Dienstverplaatsingen van thuis naar de afspraak en terug
- Dienstverplaatsingen vanuit de vereniging naar de afspraak en terug

Voor korte dienstverplaatsingen (minder dan 15km) en een lange reservatie is het CAMBIO-model niet voordelig. In die situaties wordt best gebruik gemaakt van een fietsdeelsysteem of eigen vervoermiddel.

Voor alle contracten vanaf 1 januari 2024 is het nieuwe bovenstaande artikel 197 van toepassing.

Voor alle personeelsleden in dienst op 31 december 2023 wordt er nog een overgangsmaatregel uitgewerkt.

5.1.2 Evaluatie jaaractieplan 2023 en voorstel jaaractieplan 2024

De raad van bestuur keurt het jaaractieplan 2024 goed voor IOK en IOK Afvalbeheer.

5.2 Individuele personeelszaken

Persoonsgebonden informatie (bescherming persoonlijke levenssfeer als uitzondering in het decreet openbaarheid van bestuur).

6 Rondvraag

Krawatencross – uitnodiging van de raad van bestuur

Met verwijzing naar de ondersteuning van het afvalarm evenement vanuit IOK Afvalbeheer en de historische betrokkenheid van IOK bij de realisatie van het domein de Lilse Bergen, wordt, in samenspraak met Fluvius een uitnodiging verstuurd aan de leden van de raad van bestuur (en hun partner) voor het VIP-arrangement. De andere burgemeesters van het werkingsgebied worden door Fluvius uitgenodigd.